



Universidad Autónoma del Estado de México

## ESTRATEGIAS DE INCLUSIÓN

- Implementar programas de prevención de la violencia, de igualdad de género y de inclusión.
- Realizar capacitaciones entre la comunidad universitaria en temas de género, no violencia, discriminación, derechos humanos e inclusión.
- Acceder a una práctica institucional en Igualdad Laboral y No Discriminación que permita obtener la certificación en la materia.
- Generar acciones que permitan mejorar la inclusión, la igualdad sustantiva, la paridad universitaria, la no discriminación entre los miembros de la comunidad universitaria.
- Actualizar la normatividad en aspectos de igualdad, no discriminación, inclusión, paridad y ética.
- Realizar propuestas técnicas de políticas de conciliación de la vida personal, familiar y laboral; de perspectiva de género, no discriminación e inclusión.
- Apoyar a las madres universitarias con salas de lactancia.
- Implementar mecanismos para prevenir y atender violencia de género y discriminación.
- Llevar a cabo acciones para disminuir el abandono escolar por condiciones de vulnerabilidad y fortalecer una educación inclusiva, igualitaria y de calidad.
- Utilizar diferentes medios para difundir la prevención y atención de la discriminación.
- Sensibilizar a la comunidad universitaria en temas de derechos humanos.